

## 医療法人 王子総合病院 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日までの5年間

2. 内 容

**目標 1** ハラスメントのない職場環境をつくる

**【対策】** ハラスメントに関する研修を年1回実施する  
新任管理職に対する研修を実施する

**目標 2** 年次有給休暇取得を推進する

**【対策】** 全職員の年次有給休暇取得状況の分析及び年2回(10月、4月)部門長へ報告する  
各部署において、年間有給休暇取得計画を策定する

**目標 3** 所定外労働時間削減のための措置を実施する

**【対策】** 個人別所定外労働時間を定期的に部門長へ報告し、所定外労働削減の意識付を図る  
所定外労働時間を削減するため、各部署ごとに「ノー残業デー」を設ける

以 上