

医療法人 王子総合病院 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2023年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標 1 ハラスメントのない職場環境をつくる

【対策】 ハラスメントに関する研修を年1回実施する
新任管理職に対する研修を実施する

目標 2 年次有給休暇取得を推進する

【対策】 全職員の年次有給休暇取得状況の分析及び年2回(10月、4月)部門長へ報告する
各部署において、年間有給休暇取得計画を策定する

目標 3 所定外労働時間削減のための措置を実施する

【対策】 個人別所定外労働時間を定期的に部門長へ報告し、所定外労働削減の意識付を図る
所定外労働時間を削減するため、各部署ごとに「ノー残業デー」を設ける

以 上

医療法人 王子総合病院 行動計画(女性活躍推進法に基づく)

女性従業員が働きやすい魅力ある職場づくりのため、優秀な人材の確保や職場定着を図るべく次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標 1 労働環境を整備し看護師の離職率を全国平均以下(10.6%)で維持し、10%以下を目指す。
(2021年度は11.2%)

目標 2 女性従業員の平均勤続年数について、10年以上を目指す。
(2021年度 女性 9.0年、男性 11.4年)

【対策】

- ・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。
- ・組織全体・部署ごとの数値目標の設定と徹底的なフォローアップ。
- ・労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成。
- ・時間単位年休の導入、職員寮の整備

以 上